



جمعية طيبة التعليمية
TAIBAH EDUCATIONAL ASSOCIATION

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية طيبة التعليمية بالمدينة المنورة
ترخيص رقم (٢٠٣٩)

الميثاق الأخلاقي للمتطوع جمعية طيبة التعليمية بالمدينة المنورة



جمعية طيبة التعليمية
TAIBAH EDUCATIONAL ASSOCIATION



جمعية طيبة التعليمية
TAIBAH EDUCATIONAL ASSOCIATION

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية طيبة التعليمية بالمدينة المنورة
ترخيص رقم (٢٠٣٩)

المقدمة:

يهدف هذا الميثاق إلى توضيح المبادئ التي تحكم قواعد العمل التطوعي، وتوضح شروطه وتحدد سلوك المتطوعين وواجباتهم، وتحفظ حقوقهم في أثناء العمل التطوعي من خلال سياسة الجمعية والبيئة التي يعمل فيها.

ومن المبادئ الأساسية في العمل التطوعي الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية لأنها الشيء الأساسي الذي ينبغي اتباعه لكسب ثقة المستفيدين والجهات المانحة. ويجب أن يلتزم المتطوع بالعناصر التالية:

القيم والأخلاق:

- الالتزام بالقيم والأخلاق بناءً على مبادئ القرآن والسنة.
- التعرف على الأنماط الاجتماعية والسلوكية للمستفيدين.
- معاملة جميع الناس باحترام وكرامة.
- تحلي المتطوع بالصدق وحسن النية، والنظر إلى مصلحة الجمعية والمجتمع.

السرية:

- عدم إفشاء أي معلومات خاصة بالمستفيدين من العمل التطوعي.
- عدم إفشاء المعلومات السرية عن الجمعية للغير.

المسؤولية:

- أن يكون المتطوع متصفاً بالمسؤولية في كل تصرفاته وأقواله. وذلك بأن يكون محل مسؤولية لتنفيذ الخطط الموضوعة والرجوع إلى منسق البرنامج في حالة وقوع المشاكل، ويدرك أنه لا يمثل الجمعية التي ينتمي إليها فقط، لكنه يمثل الوطن وقيمه ومبادئه.



المبادرة والإيجابية:

- أن يقدم ما لديه بإيجابية تنعكس على كل من حوله.
- أن يتخذ الجانب الإيجابي المنفتح في التعامل مع موظفي الجمعية واستغلال جميع الإمكانيات المتاحة له لإنجاح المشاريع التي يعمل فيها.
- أن يحرص على المظهر الخارجي المناسب في جميع الأوقات والمناسبات.

المهنية:

- تقديم العمل التطوعي بمهنية واحترافية عاليتين.
- لا يقوم المتطوع بأي عمل يؤدي إلى الإضرار بسمعة الجمعية.

المرجعية:

- تنفيذ المهام بحسب الهيكلية والمرجعيات المعتمدة في الجمعية.
- الالتزام الكامل بالقوانين واللوائح والسياسات المعتمدة من قبل الجمعية.
- الالتزام بالاتفاقيات والشراكات التي تعقدها الجمعية.
- الامتناع عن إعطاء أي تعهد أو التزام نيابة عن الجمعية دون الرجوع للمسؤولين وأخذ التصريح الرسمي بذلك.

تضارب المصالح:

- عدم استخدام موارد الجمعية لأغراض شخصية.
- الامتناع عن تلقي أو الحصول على أية هدية أو خدمة أو عطايا باستثناء الحالات التي تبررها قواعد وأعراف الضيافة واللياقة.

المساواة في التعامل:

- يجب أن تنعكس المساواة في التعامل على أداء المتطوع على أساس واضح وحيادي بعيداً عن كل أنواع التحيز. ولهذا يجب عدم التمييز في تقديم خدمة التطوع للمستفيدين على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو السن أو الجنسية أو الدين أو الإعاقة الجسدية أو العقلية.

